



Les associés

Michel Pallu des Réaux

Après une expérience d'une dizaine d'années du marketing des services chez IBM et XEROX, Michel Pallu des Réaux a poursuivi sa carrière dans le conseil en management.

Partenaire du Groupe HAY ASSOCIATES à Philadelphie, puis Associé de HAY GROUP, il a occupé différentes responsabilités, au niveau national et international: Directeur Général Adjoint de HAY France, Vice Président Rémunérations de HAY Europe, Directeur Général de HAY Suisse, Directeur du secteur pharmaceutique pour HAY Europe, Directeur des Comptes Stratégiques.

Michel Pallu des Réaux a conseillé de nombreux Groupes multinationaux appartenant à des secteurs d'activité variés : banque, assurance, industrie pharmaceutique, services, industrie, grande consommation et distribution, administration, Organisations Internationales telles que la BANQUE MONDIALE et le FONDS MONETAIRE à Washington D.C... Il est intervenu dans la plupart des pays d'Europe, en Amérique du Nord et en Asie.

Pendant son séjour en Suisse, il a fondé à Genève sa propre Société de Conseil SYNERGERS et pendant plusieurs années a conseillé des sociétés et administrations suisses, ainsi que des O.N.G. et des Organisations Internationales telles que le C.I.C.R. et le H.C.R.

Michel Pallu des Réaux a conseillé les équipes dirigeantes à l'occasion de fusions et d'acquisitions (rémunération des dirigeants, culture d'entreprise, choix de dirigeants, organisation, mise en place de nouveaux systèmes de management) et lors de changements profonds de système de management à la suite de changement de stratégie (en particulier transformation de la culture d'entreprise, mise en place d'une culture de performance orientée clients, organisation selon le mode processus et progrès continu).

Michel Pallu des Réaux a aidé les dirigeants à mettre en place ou à faire évoluer la fonction Ressources Humaines de leur entreprise : conception et mise en place de la fonction RH, choix d'une organisation, définition des rôles R.H et des profils correspondants, révision et re-engineering des processus RH, choix des indicateurs clés de performance (KPI's), définition et mise en place des processus de reporting, aide à la mise en place de systèmes d'information RH (SIRH).

Conseil de nombreux Comités de Rémunération, notamment de ceux de RHONE-POULENC et d'AVENTIS pendant de nombreuses années, Michel Pallu des Réaux est un expert de la fonction RH et de la rétribution des dirigeants au niveau national et international.

Fort de ce parcours, il décide d'entreprendre et de fonder la Société de Conseil ESSERE ASSOCIES.