



Les associés

Jean-Claude Sobel

Après avoir exercé pendant une douzaine d'années diverses responsabilités au sein des ressources humaines de Groupes multinationaux tels que SAINT-GOBAIN-PONT-A-MOUSSON et SCHLUMBERGER, Jean-Claude Sobel a pris en charge la fonction de Directeur des Ressources Humaines et de la Communication, Membre du Comité Exécutif, des Groupes OCE GRAPHICS (Groupe néerlandais), CARBONE LORRAINE, et MAAF ASSURANCES.

Jean-Claude Sobel a occupé des responsabilités au niveau mondial pendant une quinzaine d'années, dans des secteurs d'activité variés : BTP, industrie, informatique, service pétrolier, assurance, conseil en rétribution des dirigeants.

En parallèle, il a effectué de multiples missions de conseil dans le domaine de l'ingénierie de la rétribution des dirigeants auprès d'un grand cabinet anglo-saxon.

En 2004, il décide de fonder la Société de Conseil ESSERE ASSOCIES, dont il devient Président. ESSERE ASSOCIES est devenu un des leaders dans le domaine de la gouvernance et de l'ingénierie de la rémunération des dirigeants.

Jean-Claude Sobel a conseillé de nombreuses équipes dirigeantes, de sociétés de tailles très diverses, dans les domaines suivants :

- Gouvernance : évaluation du Conseil d'Administration et de ses Comités : composition, organisation et fonctionnement, conformité, rôle et missions, performance et efficacité,
- Package de rémunération des dirigeants : motivation, attractivité, management de la performance et rétention : bonus court terme *STI* et long terme *LTI*, programmes d'actionnariat (stock-options, attribution gratuite d'actions, *BSAAR*, *Phantoms Stocks* et *SAR*, *LCP*), optimisation (fiscale et non fiscale), protection des dirigeants (prévoyance, retraite, risque civil et pénal, protection contractuelle, cumul mandat social et contrat de travail, rupture de contrat),
- Conduite du changement lors d'une évolution de stratégie ou de fusion et acquisition : construction d'équipes de direction, identification et mobilisation des hommes clés, dispositifs de rémunération, organisation cible, culture d'entreprise, redéfinition des processus RH, plan de communication.

Jean-Claude Sobel est un expert de la gouvernance et de la rémunération des dirigeants, au niveau national et international.